

Noget om samarbejdets forudsætninger

Nedenstående har jeg opstillet 7 forudsætninger, som jeg finder væsentlige, til at undersøge og understrege det værdifulde i at samarbejde

Disse forudsætninger danner samtidigt en væsentlig del af grundlaget for opbygningen og udviklingen af en teambaseret organisation.

1. Motivation – Grund:

At I (medarbejdere som ledere) bliver bevidste om, at der bag om viljen til samarbejde ligger noget, der skal drive selve det at ville og kunne samarbejde, fx:

- a. Der er et mål, der skal nås – at der er en mening med at sætte sig i bevægelse, organisatorisk, fagligt samt personligt (der er brug for, at vi alle når i mål)
- b. Tillid, respekt, anerkendelse og lyst til at være sammen med de mennesker, der skal samarbejdes med (der er brug for alle personer)
- c. Trang, nødvendighed, behov, interesse og lyst til udfordring og udvikling (der er brug for alle kompetencer)

Hvad kunne drive/motivere dig til et samarbejde?

2. Fortolkningsmønstre

At I udfordrer jeres måder at fortolke og forstå det, de oplever på arbejdspladsen, dvs. kunne skelne mellem det man ser (sanser) og det man fortolker.

Hvad er dine forestillinger om, hvordan et samarbejde kunne foregå?

3. Erkendelse

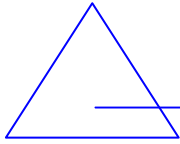
At I ser jer i stand til at kunne beskrive det værdifulde, at I har ord for det gode og meningsfulde samt at I får mulighed for og hjælp til at finde ud af det og frem til det.

Hvad finder du værdifuldt i et samarbejde?

4. Bevægelighed

At I føler jer trygge nok i miljøet og i forhold til kollegaer, nok til at lade sig bevæge og har mod til at turde bevæge sig på kanterne af det, I plejer. Udvikling kræver, udover gode organisatoriske grunde, evne og villighed til at bevæge sig midlertidig væk fra det kendte og sikre, med det formål at finde noget, der er endnu bedre, meningsfuldt og trygt.

Hvor villig er du til at lade dig bevæge af andre og til at bevæge andre?



Konsulentfirmaet Holler

Udvikling af individ & system

Leder- og medarbejderudvikling, kurser, konsultation og rådgivning, supervision, kriseintervention og terapi

5. Handleberedskab

At I konkret omsætter de gode hensigter til handlinger, der medfører det gode. Hensigten i sig selv flytter jo ikke noget i virkeligheden, den gode tanke er ikke tilstrækkelig om end en forudsætning. Udvikling af et samarbejde på tværs kræver, at I udøver noget sammen for at kunne indøve evnen til at kunne samarbejde. I udgangspunktet er mennesker der er sammen ikke fuldt udviklede i at kunne samarbejde, det bliver de, gennem det *at gøre* noget sammen. Samtidigt bygger samarbejde på alt det gode, den enkelte kan i forvejen – der er ingen, der kan, skal eller må undværes.

Hvordan kan du allerede nu konkret bidrage med handlinger til såvel løsning af opgaver som til en samarbejdskultur?

6. Mål, vision, drøm

At I oplever jer involveret i og inviteret ind i drømmen om det fælles, således at den enkelte medarbejder udover at opleve og udvirke sin integritet, samtidigt mærker suset af vi'et og synergieffekten af en målrettet fælles indsats.

Hvordan ser du dig selv i en drøm om det fælles?

7. Procesopmærksomhed

At I, i en omstillings- og udviklingsproces, må have ligelig opmærksomhed på de arbejdsmetoder, der er bedst til at løse de opgaver, der skal løses og på de måder, menneskene er sammen på, når de løser deres opgaver. Mennesker der samarbejder er lige så påvirkelige overfor virkningerne af deres samvær, samspil og samarbejde som af hvordan opgaveløsningen er og virker.

Hvor er din opmærksomhed og på hvad?

På kurset vil forskellige aspekter af ovenstående på en legende, humoristisk, udfordrende, lidt drillende måde blive sat i spil ved forskellige øvelser, der iboende rummer nødvendigheden af samarbejde, ellers når man ikke samlet i mål. Fokus vil være på de måder, der samarbejdes på og ikke på de enkelte mennesker. Fokus er på de mekanismer, der medvirker til det gode samarbejde mere end det særegne ved det enkelte menneske.

Formålet med kurset er, at alle oplever den fælles glæde og værdi, der er i at samarbejde på tværs, således at denne energi kan medvirke til det gode og fremadrettede samarbejde i løsningen af opgaver og udviklingen af en samarbejdskultur.

Med venlig hilsen

Morten Holler
Erhvervspsykolog